

Публичный отчет
Костромской областной организации
Общероссийского профсоюза образования
за 2025 год

В Костромской областной организации Профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации насчитывается на 1 января 2026 года – 9 158 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством работающих и обучающихся составляет – 47 %

По категориям:

- работающие – 4964 (АППГ – 4982), в том числе, педагогических работников – 3062 человека (АППГ – 3106), работающей молодежи до 35 лет из числа педагогических работников и научно-педагогических работников - в Профсоюзе насчитывается 497 человек (АППГ - 564)

- обучающиеся – 4068 человек (АППГ - 4102)

- неработающих пенсионеров - 126 (АППГ- 111)

Вновь принято в Профсоюз – 1000 человек, в том числе из числа работающих – 198 человек.

Выбыло из Профсоюза – 216 человек:

- по личному заявлению – 40 человек (неудовлетворенность деятельностью Профсоюза в целом);

- в связи с увольнением из учреждений - 176 человек (увольнение из отрасли образования и переход в другую сферу деятельности, а также в связи с отказом в написании заявления о перечислении профсоюзных взносов при приеме на работу после увольнения для перерасчета пенсии).

С учетом имеющихся данных, основными факторами, оказывающими влияние на структуру и численность членов Костромской областной организации Профсоюза, являются:

– продолжающаяся оптимизация сети образовательных организаций и численности работающих образовательных организаций в связи с реорганизацией системы образования (реструктуризация сельских школ, укрупнение образовательных организаций и т.д.);

- нежелание части педагогических и других работников платить профсоюзные взносы в связи с ростом заработной платы, отсутствие видимых преимуществ и привилегий перед коллегами, не состоящими в профсоюзе, слабая индивидуальная работа профактива и недостаточный уровень информирования о правах и возможностях, предоставляемых профсоюзом, переход на новую работу вне системы образования, уход на пенсию и отсутствие желания оставаться на профсоюзном учёте, изменение личных взглядов и ценностей.

Существуют и специфические причины выхода членов профсоюза. Так, это: высокая нагрузка, стресс, постоянное обновление стандартов и требований

приводят к профессиональному выгоранию, снижению мотивации и вовлечённости в общественные инициативы, включая участие в профсоюзной деятельности; рост популярности цифровых платформ и онлайн-коммуникаций меняет привычные способы взаимодействия и координации усилий, что может приводить к снижению значимости традиционных профсоюзных форматов, которые преобладают в деятельности областной организации Профсоюза.

II Правозащитная работа:

В 2025 году проведено 426 проверок работодателей, в том числе: 301 тематических региональных, 125 тематических местных. Совместно с учредителями образовательных организаций проведено 7 проверок.

Проверки проведены в 426 организациях области, в которых работают члены профсоюза, в том числе: в 184 общеобразовательных, в 214 дошкольных, в 27 учреждениях дополнительного образования, в 1 иной организации - МОУ Центр ППМСП.

Проведена экспертиза 48 коллективных договоров и 497 локальных актов (Правил внутреннего трудового распорядка, Положений об оплате труда, изменений к коллективным договорам) учреждений на соответствие их нормам действующего законодательства.

В отчетный период рассмотрено 6 письменных обращений членов Профсоюза, из них положительно разрешены – 5. Принято на личном приеме, включая устные обращения, 2035 члена профсоюза, 2021 обращения разрешены положительно.

Обращения членов профсоюза связаны с различными вопросами, такими как: об оплате труда руководителей образовательных организаций; о разделении отпуска по инициативе работодателя; о предоставлении отпуска не по графику; об аттестации педагогических работников; об установлении учебной нагрузки; о заключении коллективного договора; о предоставлении дополнительных оплачиваемых дней на похороны; о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска во время декретного отпуска; о выплате единовременного пособия при выходе на заслуженный отдых; об оплате работнику первичного медицинского осмотра при поступлении на работу (увольнение для перерасчета пенсии), о структуре заработной платы (компенсационные и стимулирующие выплаты), о распространении категории, о диспансеризации, об избыточной отчетности, о проведении финансовой проверки, о заключении трудового договора, о выплатах стимулирующего характера, о прохождении психиатрического освидетельствования.

В части правового просвещения областной организацией Профсоюза были охвачены следующие направления.

В апреле и октябре 2025 года в преддверии праздников «День учителя» и «1 Мая» участие в телевизионной программе регионального телеканала «ГТРК - Кострома». Были затронуты вопросы: о роли «учителя» в современном обществе, об обеспечении кадрами образовательных организаций, о новом проекте по оплате труда и мер поддержки педагогических работников, о мотивации для молодых кадров, о роли Профсоюза в целом и Костромской областной организации Профсоюза в частности.

Костромская областная организация Профсоюза и ряд территориальных организаций Профсоюза ведут страничку в социальных сетях ВК, где, в том числе, размещается информация правового характера, например: «Как вступить в Общероссийский Профсоюз образования», «Очистка крыш от снега-правила безопасности», «Ответы ЕИСОТ», «Обучение по электробезопасности», «Универсальный алгоритм оказания первой помощи».

Кроме того, в части правового просвещения проводится обучение, в том числе на базе Костромского областного института развития образования. Так, весной 2025 года прошло обучение профсоюзного актива в части повышения уровня профессиональных компетенций председателей первичных, районных (городских) организаций Профсоюза с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. В данном обучении приняли участие 168 председателей организаций Профсоюза.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы Костромской областной организации Профсоюза за 2025 год составила более 12 млн. руб. и соответствует: от направления деятельности Костромской городской организации Профсоюза – проект «Путешествуем с Профсоюзом» - более 2 мил. руб.; от консультаций по правовым вопросам- 3 мил. руб.; подготовка документов и участие в судах – более 3 мил. руб.; инициированные изменения и дополнения в законы, иные нормативные правовые акты Костромской области, правовые акты органов местного самоуправления – около 4 мил. руб.

II Охрана труда

В Костромской областной организации профсоюза обязанности технического инспектора труда возложены на заместителя председателя. Внештатными техническими инспекторами труда являются председатели территориальных организаций Профсоюза.

В 2025 году внештатные технические инспектора труда Костромской областной организации прошли проверку знаний требований охраны труда работников по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Требования охраны труда (пп.А, п.16 Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464)» в объеме 16-ти

часов в автономном учреждении Костромской области «Центр охраны труда и условий труда» с получением соответствующего удостоверения о повышении квалификации.

На основании информации, представленной отделением Социального фонда по Костромской области, в 2025 возвратом 20 % сумм страховых взносов СФР на предупредительные меры по охране труда воспользовались 81 образовательная организация на сумму 1171,4 тыс. руб.

Необходимо отметить, что из года в год возможностью возврата 20 % сумм страховых взносов пользуются, как правило, одни и те же образовательные организации. Из представленных отчетов, до сих пор усматривается, что в ряде муниципальных образований руководители образовательных организаций категорически не желают воспользоваться правом на получение данного возврата, аргументируя большой загруженностью, что, на наш взгляд, является не объективной причиной, а исключительно субъективным нежеланием руководителей организаций осуществлять сбор необходимых документов.

Ежегодно 28 апреля по инициативе Международной организации труда, (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда.

В период с 22 – 28 апреля областная, районные (городские) и первичные профсоюзные организации приняли участие в проведении Всемирного дня охраны труда, который в отчетном году прошел под девизом «Революция в области охраны труда: роль искусственного интеллекта в цифровизации на рабочих местах».

Так, в рамках Всемирного дня охраны труда в детском саду городского округа город Буй заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе и председатель первичной профсоюзной организации провели для педагогов игру-викторину «Охрана труда с юмором». Мероприятие было нацелено на актуализацию знаний и просвещение в вопросах основ охраны труда. Две команды сражались за право носить гордое звание «Знатоки по охране труда». Мероприятие прошло очень интересно и познавательно. Участники викторины с удовольствием отвечали на вопросы, отгадывали кроссворды и вспоминали знаки безопасности. Все успешно справились с заданиями и получили заряд хорошего настроения. В первичных профсоюзных организациях образовательных организаций Сусанинского муниципального района прошли следующие мероприятия в рамках проведения Всемирного Дня охраны труда: конкурс рисунков «Безопасный труд наших родителей», обучающие семинары «Основные изменения в трудовом законодательстве в 2025 году» и «Порядок расследования несчастного случая».

Внештатные технические инспекторы труда – председатели районных (городских) организаций Профсоюза выполняют контрольные функции, участвуя

в составе комиссий при приемке образовательных организаций к новому учебному году, приемке учебных кабинетов, спортивных залов и площадок, пищеблоков, также при испытаниях спортивного оборудования, оформляют и подписывают соответствующие акты. За отчетный период внештатными техническими инспекторами труда проведено 458 обследований в рамках приемки образовательных организаций к началу нового учебного года.

Кроме того, безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций находится на постоянном контроле внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда, которые самостоятельно в течение года проводят обследования.

Так, в 2025 году областной организации профсоюза проведен мониторинг по теме «Соблюдение руководителями образовательных организаций трудового законодательства в области охраны труда. Визуальный осмотр технического состояния конструкций зданий и сооружений».

Мониторинг проведен в отношении 126 образовательных организаций области (48 - общеобразовательных организаций, 69 - дошкольных образовательных организаций, 9-организаций дополнительного образования), что составляет **33 %** от общего числа организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации Общероссийского Профсоюза образования.

Основными проблемами в области охраны труда остаются: недостаточная информированность работников; формальное отношение работодателей к вопросам соблюдения санитарных норм и требований безопасности; высокие нагрузки и стрессовые условия труда; недостаточное финансирование мероприятий по охране труда.

Задачи, и как возможные, пути решения на предстоящий год для областной организации Профсоюза следующие:

1. Соблюдение требований раздела «Охрана труда» отраслевых соглашений сторонами данного соглашения и осуществление взаимодействия с социальными партнерами по вопросам улучшения условий, охраны труда и здоровья;

2. Проведение информационно-просветительской компании, в том числе, через участие внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в различных обучающих семинарах по вопросам охраны труда, а также разработка соответствующего информационного материала;

3. Повышение активности профсоюзных лидеров по реализации вопросов по охране труда, усиление профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства по охране труда и оказание содействия ППО в организации контроля за состоянием здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях.

4. Оказание практической помощи руководителям образовательных организаций – членам профсоюза, профсоюзному активу в части проведения

медицинских обследований, разработке локальных нормативных актов по охране труда и др.

5. Проведение дальнейшей разъяснительной работы по вопросу возврату 20% сумм страховых взносов из СФР на предупредительные меры по охране труда.

6. Участие в мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Социальное партнерство

В отчетный период действовало 30 территориальных отраслевых соглашений, в том числе, заключенных на муниципальном уровне - 29 и на региональном уровне - 1. Соглашения заключены, в основном, двухсторонние, за исключением 2 трехсторонних.

В сентябре 2024 года между Областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и Департаментом образования и науки Костромской области заключено новое региональное отраслевое соглашение по образовательным организациям, находящимся в ведении Департамента образования и науки Костромской области, на 2024-2026 годы. В 2025 году в региональное отраслевое соглашение внесены 2 изменения и дополнения.

Так, в раздел 5 регионального соглашения было внесено изменение и дополнение, которое предусматривает установление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций за предоставление возможности использовать населением спортивной инфраструктуры образовательных организаций во внеучебное время. Кроме того, в подпункте а) пункта 9.2 раздела 9 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» предусмотрена возможность для образовательных организаций использовать денежные средства, в том числе, на мероприятия по поддержанию уровня здоровья работников и повышения мотивации к ведению здорового образа жизни, и другие социальные нужды работников. В п 9.5.4. внесены изменения в части сохранения за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории, в том числе, в случае вынужденного переезда с территорий Брянской, Курской и Белгородской областей в связи с военными действиями — сроком на один год.

Всего в образовательных организациях и организациях категории «другие», в которых действуют организации профсоюза, заключено 347 коллективных договоров. В 23 организациях коллективные договоры не заключены. Это, в основном, организации, относящиеся к категории «другие».

Областной организацией Профсоюза, в части взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти по вопросам, связанным с защитой

экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников, областная организация в сентябре 2025 года провела встречу профсоюзного актива с директором Департамента образования и науки Костромской области. В ходе проведения встречи были рассмотрены вопросы, касающиеся эффективности принимаемых мер для обеспечения кадрами системы «Образования» Костромской области, определении места и роли профсоюзов в развитии детской и юношеской общественной организации

Кроме этого, Областная организация профсоюза тесно взаимодействует по различным вопросам с Департаментом образования и науки Костромской области. Вопросы касаются защиты прав и интересов работников образовательных организаций Костромской области – членов профсоюза, выделения дополнительных финансовых средств на реализацию майских Указов Президента Российской Федерации. Необходимо отметить, что в течение всего года совместно с департаментом образования и науки Костромской области областной организацией Профсоюза проводилась работа в части принятия НПА по увеличению базовых окладов педагогических работников за счет увеличения фондов оплаты труда образовательных организаций. Итогом совместной работы было принятие Постановления Администрации Костромской области от 15.07.2025 N 275а "О внесении изменений в постановления администрации Костромской области от 27.11.2017 N 447-а, от 23.04.2018 N 163-а".

Позитивные моменты

1. Проект Костромской городской организации Профсоюза «Путешествуем с Профсоюзом» это: предоставление дополнительных скидок в виде 5 % от социальных партнеров (туроператоров) на различные поездки; выезды в торговые (текстильные) центры города Иваново; с 50% скидкой 19 детей членов профсоюза посетили в отчетном периоде Кремлевскую елку; за счет взаимодействия городской организации Профсоюза с администрацией Костромского цирка члены профсоюза образования имеют возможность приобретения билетов со скидкой 30 %.; за счет взаимодействия с КВЦ «Губернский» и Домом музыки П.Герштейна члены профсоюза образования имеют возможность приобретения билетов почти на все концерты и спектакли, оперы и балеты со скидкой от 30 % до 50 %; заключаются договоры с санаториями Костромской области и близлежащих регионов на лечение и оздоровление членов профсоюза и членов их семей позволяет получить скидку на приобретение путевок в размере 20%.

2. Профсоюзная программа лояльности «Профсоюзный дисконт» — это система поощрений и преимуществ, предоставляемых членам профсоюза с целью

повышения привлекательности членства и укрепления солидарности внутри организации. Профсоюзы используют такие программы для привлечения новых членов и удержания существующих путем предоставления различных льгот и скидок своим участникам, в том числе, членам Общероссийского Профсоюза образования проживающих в Костромской области.

Основные элементы программы лояльности: предоставление специальных цен и скидок на товары и услуги; организация экскурсий, поездок, концертов; проведение санаторно-курортного лечения, организация отдыха в профилакториях и санаториях.

Таким образом, участие профсоюзной организации в программах лояльности позволяет существенно повысить привлекательность членства в профсоюзной организации.

3. Отдых в костромских санаториях для членов профсоюза — отличная возможность восстановить силы, поправить здоровье и насладиться природой Костромской области. Для членов профсоюза действуют специальные льготы и скидки, позволяющие сделать отдых доступным и комфортным.

Преимущества отдыха в костромских санаториях для членов профсоюза: специальные цены и акции для членов профсоюза делают отдых в санатории экономически выгодным вариантом восстановления здоровья; возможность приобретения путевок со скидкой, что снижает общую стоимость пребывания; профессиональные врачи-консультанты проводят диагностику состояния здоровья; широкий спектр лечебных процедур: массаж, физиотерапия, грязелечение и другие методы реабилитации; уютные территории с зелеными зонами для прогулок способствуют релаксации и восстановлению сил; спортивные площадки и зоны активного отдыха помогают поддерживать физическую форму.

Таким образом, отдых в костромских санаториях является отличным выбором для членов профсоюза, желающих провести время с пользой для своего здоровья и души. Данным выбором в 2025 году воспользовались 176 членов Общероссийского Профсоюза образования, проживающих на территории Костромской области.